

VÝSLEDEK ESG SCREENINGU

VE SPOLEČNOSTI ELEKTROTECHNICKÝ ZKUŠEBNÍ ÚSTAV, S. P.

POČET ZAMĚSTNANCŮ:	84	(k 31. 12. 2023)
ČISTÝ OBRAT:	146 milionů Kč	(k 31. 12. 2023)
AKTIVA (NETTO):	162 milionů Kč	(k 31. 12. 2023)

Elektrotechnický zkušební ústav, s. p. („EZÚ“) nespadá pod působnost Nařízení Evropské komise (EU) 2023/2772 („CSRD“) a není tak povinen sestavovat Prohlášení o udržitelnosti podle Evropských standardů pro podávání zpráv o udržitelnosti („ESRS“) ani zajišťovat náležitou péči (tj. zmírňovat své negativní dopady na lidská práva a životní prostředí).

Přístup k řízení podniku

EZÚ je certifikačním orgánem následujících **systemů řízení**: ISO 9001, ISO 14001, ISO 13485, ISO/IEC 20000-1, ISO/IEC 27001, ISO 45001 a EMAS. Z tohoto důvodu musí i samotný podnik naplňovat kritéria těchto norem, a to navíc za zpřísněného a důkladnějšího dohledu regulačních orgánů v rámci akreditačního schématu – tj. Úřad pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví (**ÚNMZ**) a Český institut pro akreditaci, o.p.s. (**ČIA**).

Materiální témata udržitelnosti z pohledu podniku

EZÚ si na dobrovolné bázi vypracovalo rámcové posouzení významnosti témat udržitelnosti, ve struktuře dle ESRS. Jako prioritní tematické standardy k postupně integraci do politik, strategie a cílů podniku byly optikou **dopadů a rizik** vybrány: ESRS **E1** Změna klimatu, ESRS **E3** Vodní a mořské zdroje, ESRS **E5** Využívání zdrojů a oběhové hospodářství, ESRS **S1** Vlastní pracovní síla, ESRS **S4** Spotřebitelé a koncoví uživatelé a ESRS **G1** Chování podniků.

Pilíř E (Životní prostředí)

Z povahy činnosti EZÚ není možné významným způsobem snižovat uhlíkovou stopu podniku, kdy je většina zkoušek svázána standardizovanými postupy a nákupem certifikovaných zařízení. Snaha o šetrný přístup k životnímu prostředí tak směřuje do úsporného provozu administrativních budov, ekologické likvidace komunálních odpadů a elektroodpadu, zachytu a využívání dešťové vody a prevence úniků znečišťujících látek do ovzduší, půdy i vody. Zkoušky se zvýšenými emisemi do ovzduší jsou realizovány ve spolupráci s poddodavatelem, který disponuje pokročilou filtrační technologií. EZÚ také ve spolupráci s VŠCHT provádí ověřování toho, zda se ve výrobcích nenacházejí nebezpečné látky definované směrnicí RoHS 2. Z pohledu využití obnovitelných zdrojů bylo v roce 2024 zahájeno projektování fotovoltaických panelů na celé ploše technicky způsobilých střech.

Pilíř S (Lidé a společnost)

Služby EZÚ významně přispívají k dodržování bezpečnostních předpisů a chrání tím zdraví spotřebitelů. Také bezpečnost vlastních zaměstnanců má v podniku vysokou prioritu, kdy v posledních 5 letech nebyl zaznamenán žádný vážný úraz. Důraz je kladen i na další aspekty pracovních podmínek – všichni zaměstnanci (vyjma OSVČ) spadají pod kolektivní smlouvu a jsou odměňováni na úrovni minimálně 80 % průměrné mzdy. Standardní pracovní doba činí 37,5 hodin týdně, namísto standardních 40 hodin a případné přesčasy jsou adekvátně kompenzovány. Nad rámec zákonného minima je dále poskytováno 10 dní ředitelského volna a 3 sick days. Vzhledem k charakteru činnosti podniku a vysokým nárokům na odbornost většiny pozic je zastoupení žen nízké (méně než 30 %), s možností porovnatelnosti výše platu pouze na administrativních pozicích.

Pilíř G (Správa a řízení)

EZÚ má zavedený protikorupční program a třístupňový kontrolní systém techniků pro prevenci korupce. Dále je v provozu interní etická linka pro hlášení potenciálních neetických jednání, zaručující ochranu oznamovatelů před negativními důsledky. Pověřencem pro ochranu osobních údajů je externí osoba. Úroveň ochrany před kybernetickými útoky je v rámci veřejného sektoru v České republice na nadstandardní úrovni.

Ing. Radovan
Hauk

Digitálně podepsal
Ing. Radovan Hauk
Datum: 2024.09.30
16:21:34 +02'00'

Moore Advisory CZ s.r.o.
Ing. Radovan Hauk
jednatel